



RAPPORT ESG

2025



Table des matières

1. Notre démarche ESG

- Une démarche structurée et volontariste
- Méthodologie appliquée de notre démarche

3. Reporting des portefeuilles

- Albacap 1
- Albacap 2

2. Reporting 2025

- Albarest Partners
- Fonds de dotation En Cordée
- Performance ESG des portefeuilles (Albacap 1 et Albacap 2)

4. Annexe

- Conformité réglementaire SFDR
- Indicateurs PAI
- Indicateurs supplémentaires et partis pris

Disclaimer



Le contenu de ce document est strictement confidentiel et exclusivement destiné aux investisseurs du fonds ALBACAP 1 et ALBACAP 2.

Le document a été préparé par notre équipe ESG sur la base des informations fournies par les participations du portefeuille d'Albarest Partners, et suite aux différents travaux réalisés avec certaines d'entre elles.

Les informations collectées couvrent l'année 2025, du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025. La collecte des informations a été effectuée via la plateforme Apiday entre février et mars 2025.

Edito de l'équipe ESG

« Donner du sens à nos investissements ! »

Portés par cette conviction, nous avons poursuivi cette année le renforcement de notre démarche ESG au sein d'Albarest Partners et auprès de l'ensemble de nos participations.

L'année écoulée a été celle de la structuration : celle d'outils d'analyse et de suivi plus robustes, au service d'un pilotage plus fin, plus lisible et plus exigeant de nos engagements.

Elle a aussi été celle du dialogue renforcé avec chacune de nos participations, afin de mieux appréhender leurs enjeux propres, d'identifier les priorités qui leur sont spécifiques et de construire, à leurs côtés, des réponses concrètes et pragmatiques. C'est dans cette proximité que se dessine, selon nous, une démarche ESG réellement utile et créatrice de valeur.

Enfin, nous avons souhaité contribuer plus largement à l'élan collectif en participant aux initiatives de place qui font progresser la finance durable dans son ensemble. Car nous sommes convaincus que la transformation du secteur passe aussi par le partage des bonnes pratiques, la coopération entre acteurs et l'ambition commune d'élever les standards.



Marine BONNELL
Operating partner ESG



Laure THIBIERGE
Associée

01

Notre démarche ESG

Une démarche ESG structurée et volontariste

3 enjeux ESG prioritaires

En tant qu'**investisseur responsable et engagé**, Albarest Partners adopte une démarche **ESG globale**, tant au niveau de la société de gestion que des fonds gérés Albacap 1 et Albacap 2 (*article 8 selon la réglementation SFDR en vigueur*).

Nos principales caractéristiques (E/S/G) promues :

- Partage de la valeur
- Développement de la mixité et de l'insertion professionnelle
- Atténuation du réchauffement climatique

Notre contribution aux objectifs du Développement Durable



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



Mixité professionnelle (D&I)

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



Création d'emplois et Partage de la valeur

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Insertion professionnelle (D&I)

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



Atténuation des impacts négatifs (dont les GES)

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Atténuation du réchauffement climatique

Signataire des chartes

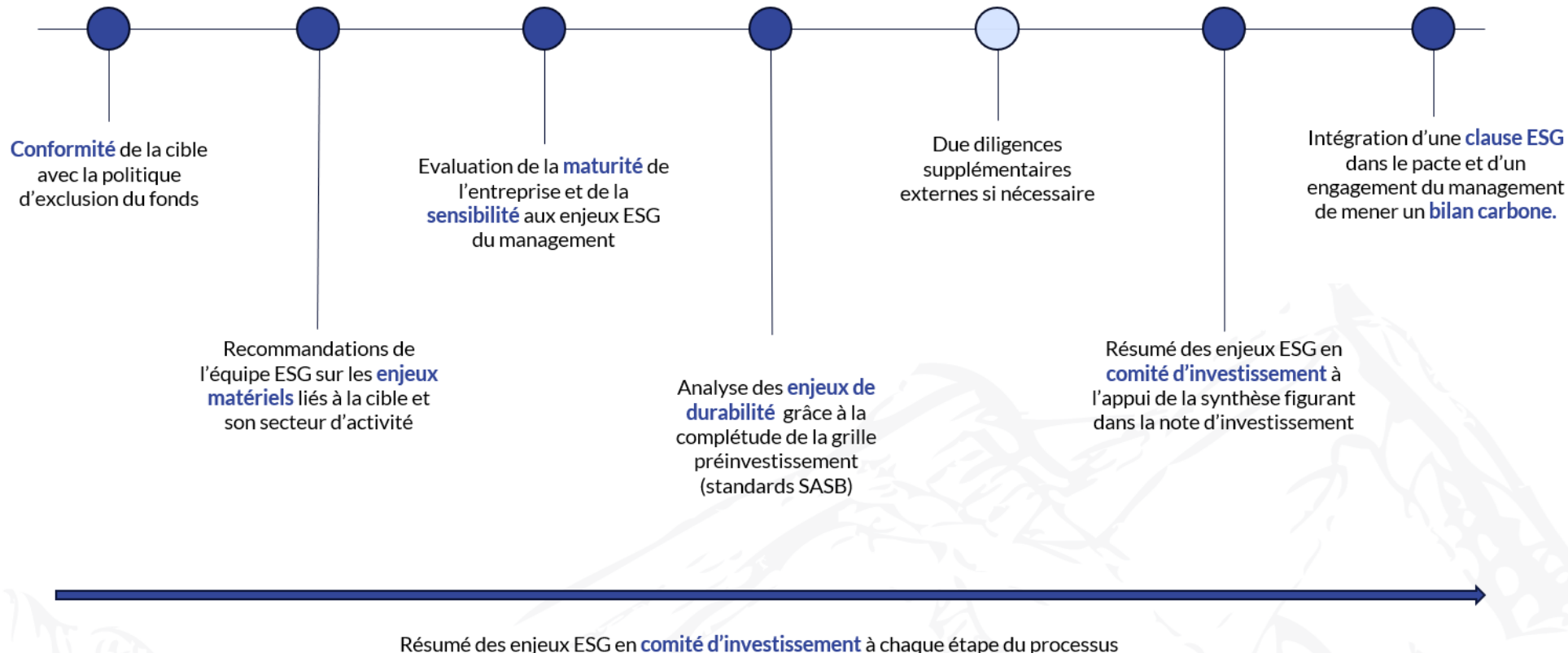


Signature de la charte
« Investisseurs pour la croissance »
et partage de la valeur

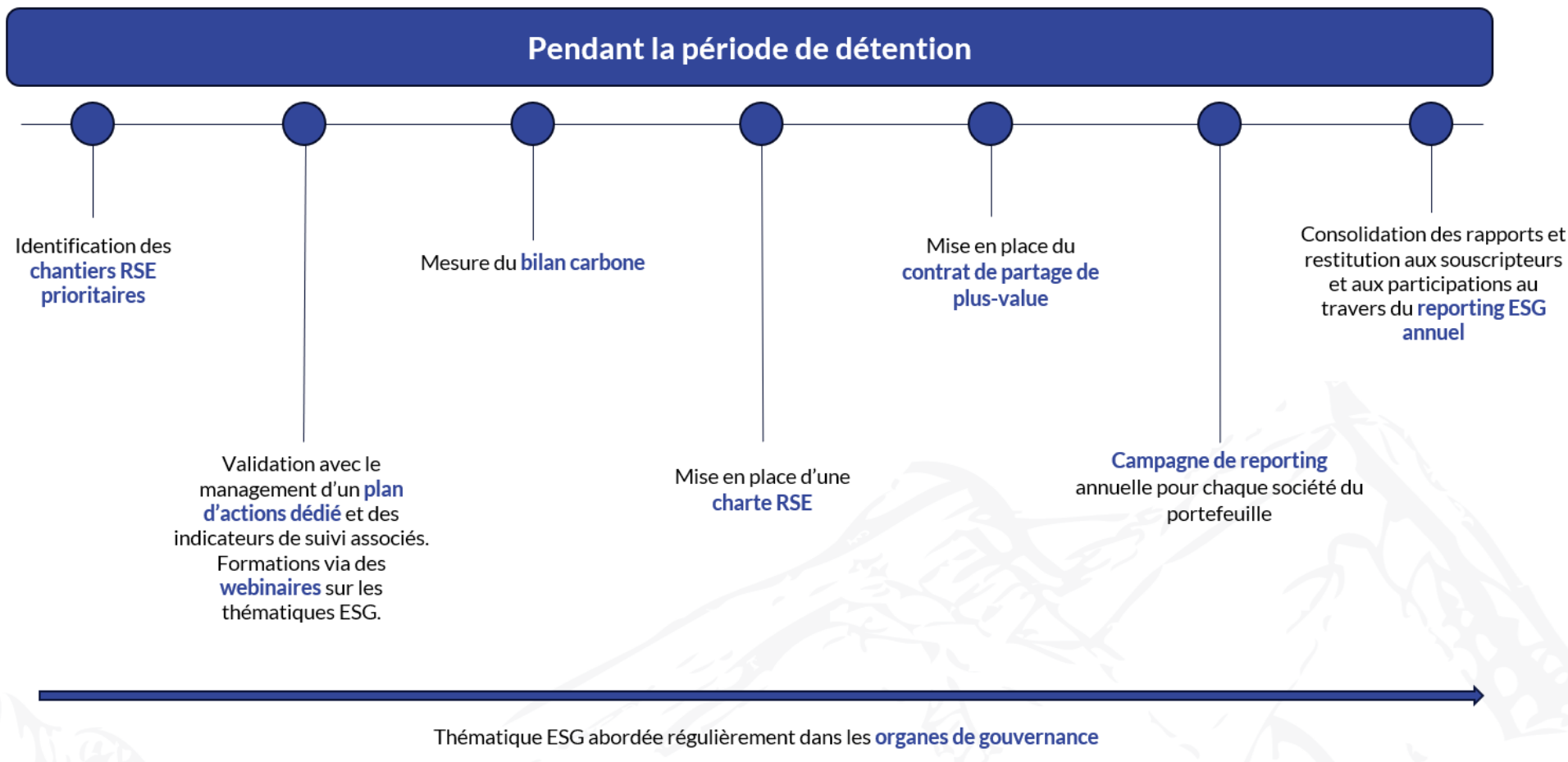


Méthodologie appliquée de notre démarche

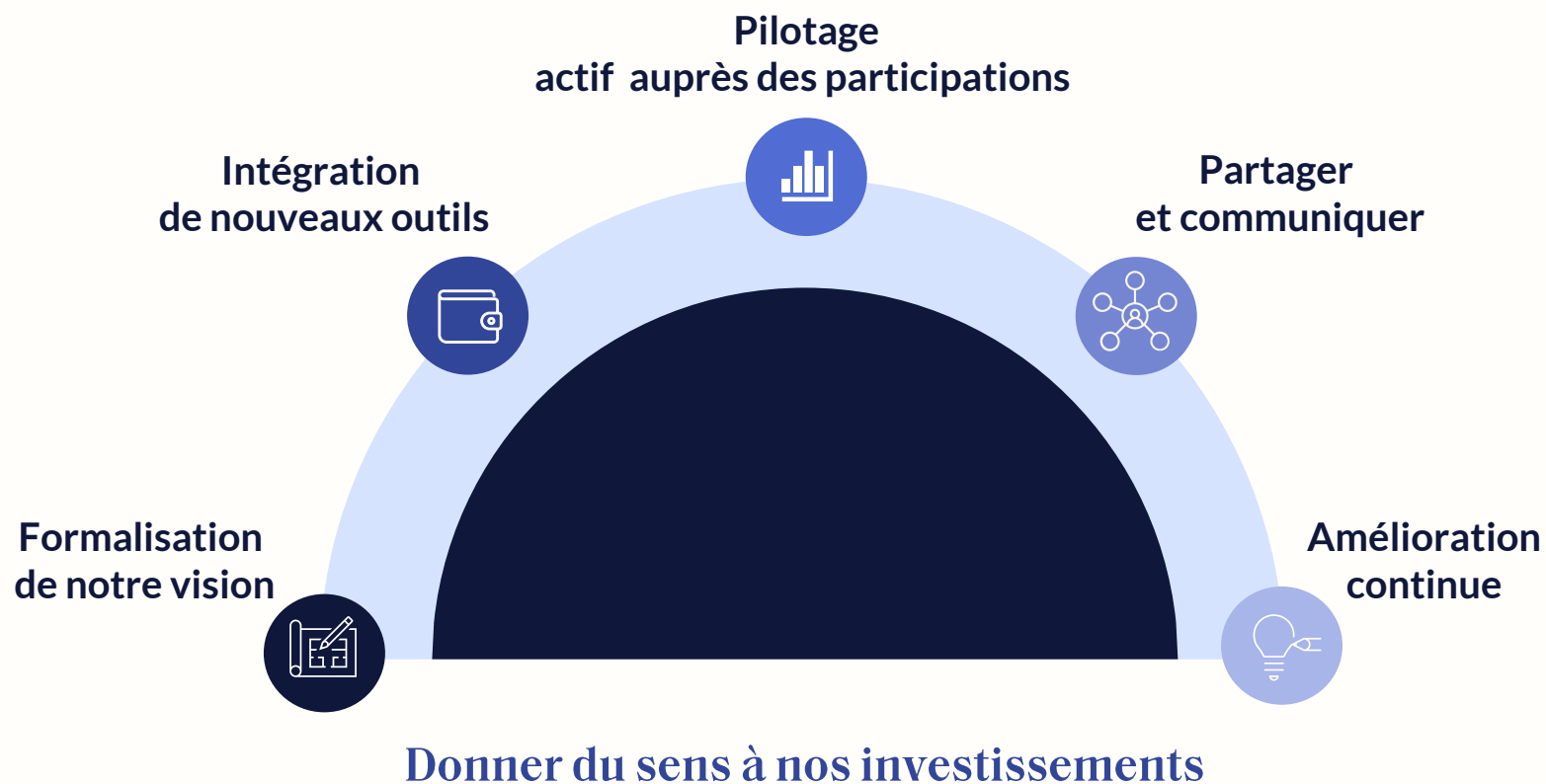
Préalablement à l'investissement



Méthodologie appliquée de notre démarche



Retour sur 2025 : structurer et rendre concrète notre stratégie ESG



02

Reporting 2025



Albarest Partners

Reporting SGP

Gouvernance	2022	2023	2024	2025
-------------	------	------	------	------

Organes de gouvernance

% femmes dans le directoire	33%	33%	33%	33%
Forme duale	Non	Non	Non	Non

Gouvernance ESG

Responsable ESG	Oui	Oui	Oui	Oui
Code de déontologie	Oui	Oui	Oui	Oui
Politique ESG	Oui	Oui	Oui	Oui
ESG abordée en directoire	Oui	Oui	Oui	Oui
Reporting ESG des sociétés du portefeuille	Oui	Oui	Oui	Oui
Politique d'exclusion	Oui	Oui	Oui	Oui
Litiges et controverses durant l'année	Non	Non	Non	Non

Social	2022	2023	2024	2025
--------	------	------	------	------

Effectifs

Effectifs permanents à la fin de l'année	7	8	8	10
% femmes dans les effectifs	43%	50%	50%	50%
% femmes dans l'équipe d'investissement	33%	33%	33%	29%
Effectifs non permanents	0	0	0	

Environnement

Mesure de l'empreinte carbone	Oui (données 2021)
Emissions de CO2 (TCO2e) - Scope 1 et 2	5,3
Emissions de CO2 (TCO2e) - Scope 3	81,7
Emissions de CO2 (TCO2e) - Scope 1, 2 & 3	87

Engagements



Formations (premier secours) et partage de connaissances (stages de découvertes)



Echanges avec notre écosystème en AURA



Cybersécurité



Fonds de dotation En
Cordée

Fonds de dotation nouvelles associations soutenues

Education

Télémaque

Handicap



6 dotations cumulées
de 28 700 €



Insertion professionnelle / réinsertion



Santé



Des associations de notre territoire à fort impact social

Telemaque

L'association agit pour l'égalité des chances dans l'éducation et vise à relancer l'ascenseur social en accompagnant des jeunes issus de territoires fragiles.



Amis FSH

L'association soutient la recherche des personnes atteintes de myopathie facio-scapulo-humérale et propose une communauté d'entraide.



Les enfants de la balle

L'association supporte l'inclusion des enfants en situation de handicap dans les clubs de sport. Le projet est associé au programme Positive Lab.



60 000 rebonds

L'association sort de l'isolement et accompagne des entrepreneurs en phase de rebond à s'orienter vers un nouveau projet personnel et/ou professionnel.



Adopte une asso

L'association permet à des personnes fragiles de s'investir en tant que bénévoles. Un programme dédié aux salariés existe, soutenant la solidarité.



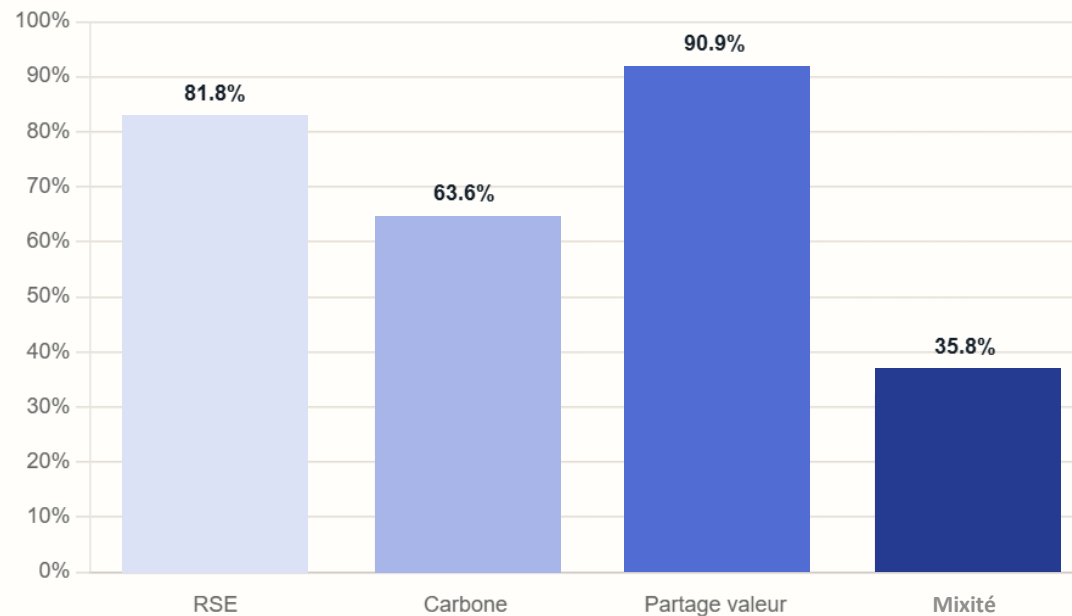
Voisins et soins

L'association accompagne à domicile des personnes gravement malades ou en fin de vie, avec des soins portés par des professionnels et bénévoles formés.



Performance ESG des portefeuilles

Performance globale ESG Albacap 1 et Albacap 2



KPIs prioritaires – 11 participations

81,8% de nos participations ont une politique RSE en place, 63,6 % ont réalisé un bilan carbone, 90,9% ont mis en place un mécanisme de partage de la valeur, et les femmes représentent 35,8 % des effectifs totaux du portefeuille.

Nos axes prioritaires d'analyse Albacap 1 et Albacap 2

Environnement	Social	Gouvernance
Bilan carbone	Partage de la valeur	RSE abordée au moins une fois par an en conseil
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	Mixité	Charte et plan d'action
Consommation énergie et eau	Effectif	Procédure de sécurité SI et cybersécurité
Gestion des déchets	Taux d'accidents	Certification et supply chain

Performance environnementale Albacap 1 et Albacap 2

Environnement

Bilan carbone

64 % de nos participations ont réalisé leur bilan carbone.

54 % de nos participations ont définis un plan d'action de décarbonation.

Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)

Une première formation a été donnée cette année. L'objectif est de poursuivre ces travaux sur 2026.



Consommation énergie et eau

90 % de nos participations suivent leurs consommations d'énergie.

9% de nos participations ont des rejets maîtrisés et non polluants dans l'eau.

Gestion des déchets

9% de nos participations produisent des déchets dangereux de manière suivie.

100% de nos participations ont mis en place des mesures de recyclage.

Performance sociale

Albacap 1 et Albacap 2

Social		
90 % de nos participations ont mis en place un mécanisme de partage de la valeur.	Partage de la valeur	27% de nos participations ont des actionnaires employés.
36% de femmes dans les effectifs totaux.	Mixité	90% de nos participations organisent des formations à destination de leurs employés.
1 438 employés (ETP) au niveau du portefeuille dont 95% sont basés en France.	Effectif	17 % de turnover en moyenne.
2,8 de taux d'absentéisme moyen.	Taux d'accidents	0,5 taux moyen de gravité des accidents du travail.

Performance au niveau de la gouvernance Albacap 1 et Albacap 2

Gouvernance

100% de nos participations abordent au moins une fois par an la RSE dans la gouvernance.

0% de nos participations ont eu des litiges RSE majeurs.

RSE abordée au moins une fois par an

82% de nos participations ont une politique RSE en place.

72 % de nos participations ont commencé à mettre en œuvre un plan d'action.

Charte et plan d'action

80 % de nos participations ont un programme de cybersécurité en place.

3 incidents IT ont été recensés.

Procédure de sécurité SI et cybersécurité

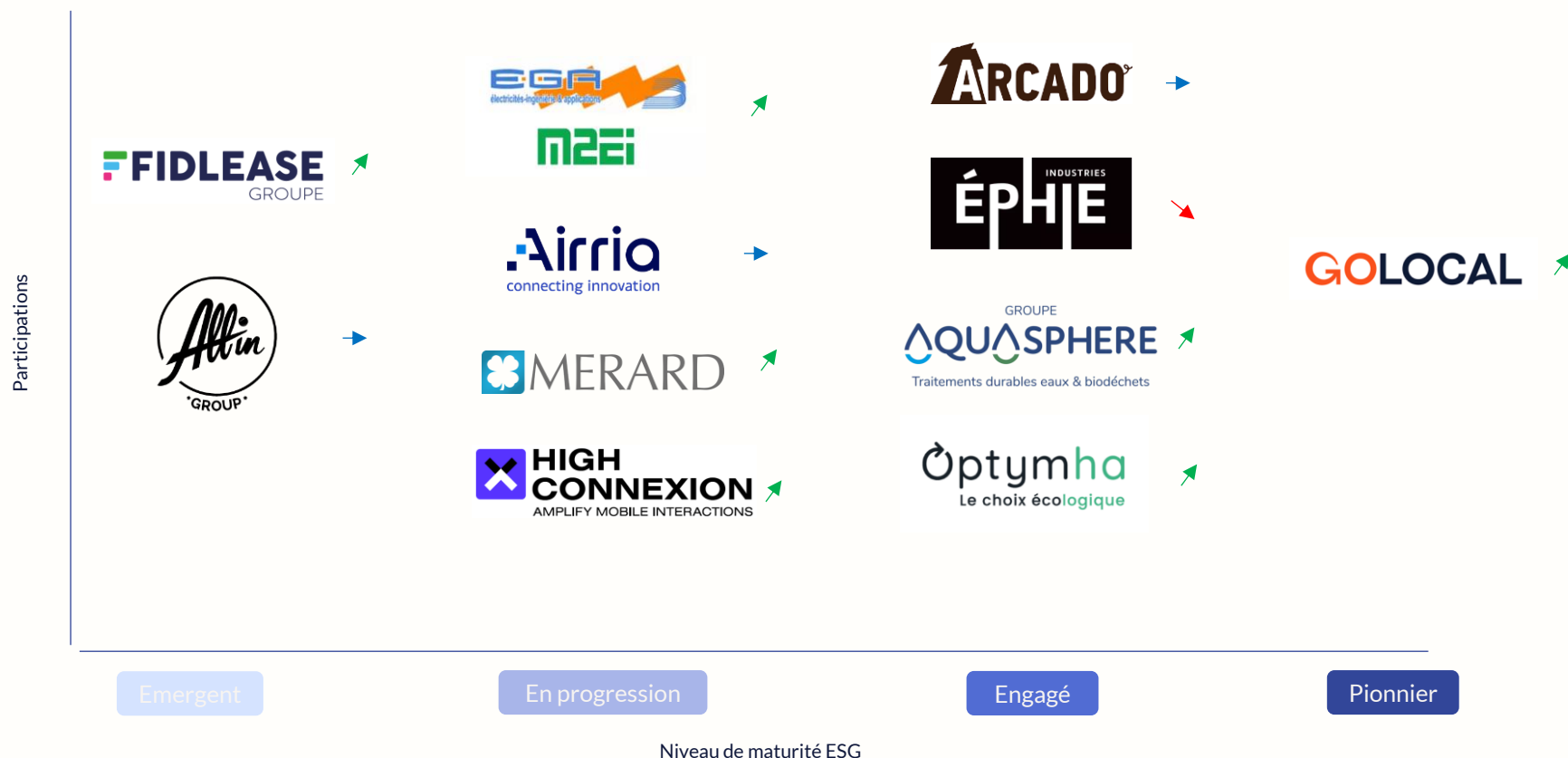


4 participations ont obtenu la médaille bronze EcoVadis.

45% de nos participations ont déployé une charte d'achats responsables.

Certification et supply chain

Benchmark comparatif des participations Albacap 1 et Albacap 2



Synthèse 2025

- ▶ Notre portefeuille se décompose en **quatre niveaux de maturité ESG**. La majorité de nos participations progressent de manière concrète sur leurs enjeux RSE respectifs.
- ▶ Les organes de gouvernance intègrent bien la RSE comme un sujet à prendre en compte, en structurant progressivement leurs **politiques et plans d'actions concrètement**.
- ▶ La **santé et la sécurité des salariés s'améliorent**, même pour les participations du secteur de l'industrie, et la part des employés formés reste très importante.
- ▶ La mise en place des mécanismes de **partage de la valeur** est à présent instaurée à 90% au niveau de notre portefeuille.
- ▶ L'**effectif** consolidé des participations reste **constant** avec toujours des emplois locaux et pérennes, et un **turnover stable**.
- ▶ La **mixité a augmenté** et un programme de sensibilisation sur la diversité et l'inclusion a débuté sur 2025.
- ▶ La **décarbonation** des participations reste un **enjeu** mais la mise en place d'un programme sur les risques climatiques est prévue pour 2026.

03 Reporting des portefeuilles

03.1



Albacap 1



En progression



Secteur :	IT : réseau d'installation et de maintenance d'infrastructures numériques	
CA :	16 254 k€	↗
Effectifs (ETP) :	82,2	↗
Bilan carbone :	1 225 TeqCO2 (réalisé en 2022)	→
Partage de la valeur :	Plusieurs mécanismes en place	→
Diversité et Inclusion (mixité) :	37 % de femmes dans les effectifs	↗
Charte et plans d'action RSE :	A remettre en place	↘

Enjeux

- Recrutement et rétention des salariés.
- Santé et sécurité des employés lors des installations chez les clients.
- Enjeux du numérique responsable.
- Gestion des émissions carbone (matériels et transport).

Actions menées

- Formations et sensibilisations (éthique des affaires, santé et sécurité).
- Sélection de fournisseurs français et européens.
- Mobilité verte : écoconduite, électrification de la flotte.
- Trie des déchets.

Pistes d'amélioration

- Formaliser un plan d'actions précis et d'une charte RSE avec comme axes prioritaires : la QVT, l'impact territorial et l'ancrage local et le numérique responsable.
- Faire un plan de continuité concernant la décarbonation : électrification de la flotte possible.

En progression

Environnement

Indicateurs	2023	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	NA	NA	Non	
Actions de décarbonation	Oui	Non	Non	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	114 886	51 219	Non suivi	↘
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA	NA	NA	→
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonne)	0,0	0,0	0,00	→
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	Non	→

Social

Indicateurs	2023	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	100%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	85%	29%	55,4%	↘
Ecart de rémunération non ajustée	8%	37%	7,35 %	↗
Comité Social et Economique	NA	NA	Oui	↗
Enquête auprès des salariés	Non	Oui	Oui	→
Taux d'absentéisme	4%	6%	0,6%	↗
Taux de fréquence des accidents du travail	1,4	5,4	3	↗
Taux de gravité des accidents du travail	0,2	0,01	0,5	↘
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	42%	37%	64%	↗

Gouvernance

Indicateurs	2023	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	0%	0%	→
Nombre de salariés actionnaires	3	4	0	↘
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Non	Non	→
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	Non	↘
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Oui	Oui	Oui	→
Certifications	Oui	Oui	Oui	→

- **Environnement** : il n'y a pas d'évolutions majeures à noter.
- **Social** : on observe des mouvements de personnel importants, cependant le taux d'absentéisme est en baisse, et la part des employés formés augmente. Cela démontre une vraie volonté d'améliorer la QVT en interne.
- **Gouvernance** : des travaux de formalisation des engagements (surtout RH et concernant l'impact territorial) sont à renforcer. Il serait bien d'avoir un nouveau référent RSE pour appuyer ces sujets.



Secteur :	Service : activité de location et location-bail		
CA :	96 189 k€		↘
Effectifs (ETP) :	35,8		↗
Bilan carbone :	NA		→
Partage de la valeur :	Plusieurs mécanismes en place		→
Diversité et Inclusion (mixité) :	41% de femmes dans les effectifs		↗
Charte et plans d'action RSE :	A mettre en place		→

Enjeux

- L'engagement des collaborateurs doit continuer à être renforcé.
- L'éthique des affaires reste un enjeu fort pour la société (rôle d'intermédiaire).
- Une mesure de l'empreinte carbone de la société est un prérequis à mettre en place.

Actions menées

- Un premier diagnostic RSE avait été mené fin 2024 et une action de sensibilisation des collaborateurs avait eu lieu à ce moment-là.
- Un questionnaire collaborateurs a aussi été mis en place cette année, accompagné d'un temps d'échange avec la nouvelle DRH.

Pistes d'amélioration

- Valider un premier plan d'action RSE, en se concentrant sur deux axes définis : bilan carbone et engagement des collaborateurs.

Environnement

Indicateurs	2023	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	NA	NA	Non	
Actions de décarbonation	Non	Non	Non	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	6 773	5 880	NA	→
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA	NA	NA	→
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	Non	→

Social

Indicateurs	2023	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	100%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	85%	29%	12,6%	→
Ecart de rémunération non ajustée	8%	37%	NA	→
Comité Social et Economique	NA	NA	Non	→
Enquête auprès des salariés	Non	Oui	Oui	→
Taux d'absentéisme	4%	6%	0,9%	→
Taux de fréquence des accidents du travail	1,4	5,4	NA	→
Taux de gravité des accidents du travail	0,2	0,01	NA	→
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	42%	37%	NA	→

Gouvernance

Indicateurs	2023	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	0%	12,5%	↗
Nombre de salariés actionnaires	3	4	6	↗
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Non	Non	→
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	Non	↘
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Oui	Oui	Oui	→
Certifications	Non	Non	Non	→

- **Environnement** : aucune action n'a été mise en place et le suivi des indicateurs concernant l'énergie n'est plus en place.
- **Social** : même si plusieurs indicateurs n'ont pas été fournis cette année, on peut observer une baisse du turnover et du taux d'absentéisme. De plus, une enquête auprès des salariés a été initiée.
- **Gouvernance** : la part d'administrateurs indépendants et de salariés actionnaires a augmenté.



Engagé



Secteur :	Industrie : galvanoplastie de pièces plastiques et métal pour le secteur du luxe
CA :	21 534 k€
Effectifs (ETP) :	136
Bilan carbone :	2840 TeqCO2 (réalisé en 2023)
Partage de la valeur :	Mécanisme en place
Diversité et Inclusion (mixité) :	62% de femmes dans les effectifs
Charte et plans d'action RSE :	En place

Enjeux

- Un point d'attention concernant la supply chain est à travailler, surtout concernant les produits chimiques et les métaux.
- Les questions de santé et sécurité des employés restent également un enjeu majeur.

Actions menées

- Une charte RSE soulignant les engagements de la société a été réalisée : décarbonation, engagements sociétaux, gestions des risques avec les fournisseurs ...
- La société a structuré sa démarche RSE, obtenant ainsi la médaille bronze EcoVadis.

Pistes d'amélioration

- Poursuivre les engagements pris dans la charte et les mesures de santé et sécurité en place.
- Etudier des pistes d'éco-conception et travailler sur le cycle de vie des produits.

Environnement

Indicateurs	2023	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	NA	NA	Non	
Actions de décarbonation	Non	Oui	Oui	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	4 913 113	4 918 217	NA	→
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA	NA	NA	→
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0	4,6	NA	→
Déchets dangereux (Tonne)	0,0	66,8	NA	→
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	Non	→

Social

Indicateurs	2023	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	NA	NA	80%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	9%	13,7%	13,9%	→
Ecart de rémunération non ajustée	27%	21%	21%	→
Comité Social et Economique	NA	NA	Oui	→
Enquête auprès des salariés	Non	Oui	Oui	→
Taux d'absentéisme	12%	0,2%	0,02%	→
Taux de fréquence des accidents du travail	1,2	4,8	4,3	→
Taux de gravité des accidents du travail	0,1	0,3	0,03	→
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	100%	35%	47%	→

Gouvernance

Indicateurs	2023	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	14%	14%	0%	↓
Nombre de salariés actionnaires	3	3	3	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Non	Oui	↑
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	Oui	→
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Oui	Oui	Oui	→
Certifications	Non	Non	Oui	↑

- **Environnement** : on observe une baisse du suivi des indicateurs environnementaux fournis, ne permettant pas de donner des points d'analyse pertinents.
- **Social** : malgré un léger turnover, on observe une amélioration des indicateurs concernant la santé et sécurité, découlant d'une politique RH bien appliquée.
- **Gouvernance** : formalisation des politiques RSE dont celle concernant la lutte contre la corruption. Ce travail de formalisation a permis l'obtention d'une certification EcoVadis bronze.



Engagé



Secteur :	Agroalimentaire : groupe multimarque spécialisé dans la fabrication de charcuteries de terroir		
CA :	116,9 M€		→
Effectifs (ETP) :	262		↗
Bilan carbone :	1 818 TeqCO2 (2024 - scope 1 et 2)		→
Partage de la valeur :	Plusieurs mécanismes en place		→
Diversité et Inclusion (mixité) :	49% de femmes dans les effectifs		→
Charte et plans d'action RSE :	En place		→

Enjeux

- Traçabilité des matières premières et relation fournisseur.
- Suivi des impacts environnementaux et du bien-être animal.
- Santé et sécurité des collaborateurs.

Actions menées

- Un cabinet de conseil accompagne la société sur ses enjeux RSE et des audits qualité sont fréquemment réalisés.
- 5 piliers sont définis : gouvernance RSE, respect des animaux, charcuterie de qualité, employeur responsable, protéger l'environnement.

Pistes d'amélioration

- Continuer à travailler sur la santé et sécurité des employés.
- Avoir un référent ESG dédié au vu de l'évolution de la structure.
- Réaliser un bilan carbone sur les 3 scopes.

Environnement

Indicateurs	2023	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	NA	NA	Oui	↗
Actions de décarbonation	Non	Non	Non	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	9 217 515	8 966 137	11 514 140	↘
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA	NA	1 574 000	↗
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	Non	→

Social

Indicateurs	2023	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	100%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	12%	11%	12%	→
Ecart de rémunération non ajustée	6%	4%	4,9%	↘
Comité Social et Economique	NA	NA	Non	↗
Enquête auprès des salariés	Non	Non	Non	→
Taux d'absentéisme	7%	6%	5%	↗
Taux de fréquence des accidents du travail	5,8	10,1	5,3	↗
Taux de gravité des accidents du travail	1,1	1,7	1,9	↘
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	66%	94%	46%	↘

Gouvernance

Indicateurs	2023	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	11%	11%	11%	→
Nombre de salariés actionnaires	NA	5	4	↘
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Non	Non	→
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	Oui	→
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Oui	Oui	Oui	→
Certifications	Oui	Oui	Oui	→

- **Environnement** : on observe une augmentation de la consommation d'énergie due à la croissance de la société. Cependant le recours aux énergies renouvelables commence à être mesuré, ce qui permet de bien suivre leurs consommations dites renouvelables.
- **Social** : très nette amélioration du taux de fréquence des accidents, qui avait fortement augmenté en 2024. Un point d'attention est à garder concernant le taux de gravité des accidents et la part des employés formés.
- **Gouvernance** : il n'y a pas d'évolution majeure au niveau de la gouvernance RSE, le cabinet ERM continue de travailler sur le sujet avec la direction.



Pionnier



Secteur :	Agroalimentaire : production et vente à domicile de plats traiteurs frais et de pâtisseries
CA :	43 803 k€ →
Effectifs (ETP) :	416 ↗
Bilan carbone :	22 834 TeqCO2 (réalisé en 2024) →
Partage de la valeur :	Plusieurs mécanismes en place →
Diversité et Inclusion (mixité) :	30% de femmes dans les effectifs →
Charte et plans d'action RSE :	En place ↗

Enjeux

- Matière première et fournisseurs.
- Santé et sécurité des employés.
- Impact territorial (zone rurale et restauration collective principalement).

Actions menées

- Go Local est devenue une société à mission avec pour raison d'être : *renforcer le lien social et le dynamisme sur nos territoires par une alimentation responsable et source de plaisir.*
- Réalisation d'une matrice de double matérialité et des objectifs statutaires réalistes et ambitieux.

Pistes d'amélioration

- Continuer à déployer les engagements environnementaux et sociaux en cours.
- Mobiliser les collaborateurs sur les sujets RSE.
- Suivre des indicateurs précis en vue du premier audit de « société à mission ».

Environnement

Indicateurs	2023	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	Non	Oui	Oui	→
Actions de décarbonation	Oui	Oui	Oui	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	1 797 097	4 223 136	16 842 127	↘
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA	NA	NA	→
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	Non	→

Social

Indicateurs	2023	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	100%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	48%	14%	22%	↗
Ecart de rémunération non ajustée	NA	9%	5%	↗
Comité Social et Economique	NA	NA	Oui	↗
Enquête auprès des salariés	Non	Non	Oui	↗
Taux d'absentéisme	8%	6%	6%	→
Taux de fréquence des accidents du travail	2,7	4,5	2,4	↗
Taux de gravité des accidents du travail	0,3	1,4	1,2	↗
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	46%	34%	28%	↘

Gouvernance

Indicateurs	2023	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	14%	12,5%	↘
Nombre de salariés actionnaires	NA	11	9	↘
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Oui	Oui	→
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	Oui	→
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Oui	Oui	Oui	→
Certifications	Oui	Oui	Oui	→

- **Environnement** : la consommation électrique a fortement augmenté en lien avec les acquisitions de 2024 et avec certainement un meilleur suivi de la donnée.
- **Social** : les taux de fréquence des accidents du travail et de gravité ont baissé, démontrant la mise en place d'actions efficaces sur le sujet.
- **Gouvernance** : pas de changements notables, mise à part l'obtention de la médaille Bronze EcoVadis.

En progression



Secteur : Génie électrique et climatique :
installation électrique

CA :	31 105 k€	↗
Effectifs (ETP) :	200	↘
Bilan carbone :	6 908 TeqCO ₂ (réalisé en 2025)	↗
Partage de la valeur :	Plusieurs mécanismes en place	➡
Diversité et Inclusion (mixité) :	9% de femmes dans les effectifs	➡
Charte et plans d'action RSE :	En cours	↗

Enjeux

- Santé et sécurité pour les employés.
- Suivi des déchets et des consommables.
- Mesure de l'impact dit « positif » pour les clients (émissions évitées).

Actions menées

- Actions de prévention renforcées et renouvellement de la certification Mase.
- Bilan carbone EGA 2025 réalisé.

Pistes d'amélioration

- Déployer le plan de décarbonation suite au bilan carbone.
- Continuer à travailler sur la santé et sécurité.
- Formaliser une politique RSE Groupe afin d'embarquer tous les collaborateurs.

En progression

Environnement

Indicateurs	2023	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	NA	NA	Non	
Actions de décarbonation	Oui	Oui	Oui	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	182 031	195 945	200 032	↘
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA	NA	75 655	↗
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonne)	NA	NA	14	↗
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	Non	→

Social

Indicateurs	2023	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	100%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	16%	11%	NA	↘
Ecart de rémunération non ajustée	-4%	-2%	3,7%	↘
Comité Social et Economique	NA	NA	Non	↗
Enquête auprès des salariés	Oui	Non	Non	→
Taux d'absentéisme	2%	2%	2,9%	↘
Taux de fréquence des accidents du travail	3,06	4,92	5,3	↘
Taux de gravité des accidents du travail	3,61	0,79	0,2	↗
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	0%	47%	35%	↗

Gouvernance

Indicateurs	2023	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	0%	0%	→
Nombre de salariés actionnaires	0	0	0	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Non	Non	→
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	Oui	→
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Non	Non	Non	→
Certifications	Oui	Oui	Oui	→

- **Environnement** : le suivi des indicateurs s'améliore avec la mise à disposition de données concernant les énergies renouvelables et les déchets dangereux.
- **Social** : le taux de fréquence des accidents a augmenté cependant le taux de gravité a grandement baissé. Les actions de formation ont été plus nombreuses, démontrant une volonté de soutenir les collaborateurs.
- **Gouvernance** : pas de changement majeur à noter au niveau de la gouvernance. Cependant il faut noter le renouvellement de la certification Mase et le démarrage de la formalisation d'une stratégie RSE au niveau du groupe.

En progression



Secteur :	Industrie : conception et fabrication de consommables de polissage haut de gamme
CA :	8 961 k€
Effectifs (ETP) :	16
Bilan carbone :	8 623 TeqCO2 (réalisé en 2024)
Partage de la valeur :	Plusieurs mécanismes en place
Diversité et Inclusion (mixité) :	38% de femmes dans les effectifs
Charte et plans d'action RSE :	En cours

Enjeux

- Achats responsables (fournisseurs, matières premières).
- Recyclage des chutes de coton.
- Santé et sécurité des employés et formation (savoir-faire spécifique).

Actions menées

- Montée en compétence interne via des formations en interne.
- Arrivée d'un DAF qui devient un référent RSE supplémentaire au côté du dirigeant.
- Renforcement de la politique de santé et sécurité.

Pistes d'amélioration

- Formaliser les engagements avec une charte RSE.
- Obtenir un label afin de faire reconnaître le savoir-faire de la société.
- Améliorer le recyclage des chutes de coton.

En progression

Environnement

Indicateurs	2023	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	NA	NA	Non	
Actions de décarbonation	Non	Oui	NA	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	NA	95 365	102 913	→
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA	NA	NA	→
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	Non	→

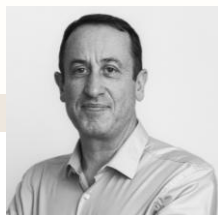
Social

Indicateurs	2023	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	100%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	6%	28%	6%	→
Ecart de rémunération non ajustée	NA	21%	19,5%	→
Comité Social et Economique	NA	NA	Oui	→
Enquête auprès des salariés	Non	Non	Non	→
Taux d'absentéisme	NA	5%	4,5%	→
Taux de fréquence des accidents du travail	NA	7.1	0	→
Taux de gravité des accidents du travail	NA	0,4	0	→
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	NA	44%	81%	→

Gouvernance

Indicateurs	2023	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	NA	28%	28%	→
Nombre de salariés actionnaires	0	0	0	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Non	Non	→
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Non	Non	Oui	↗
Responsable RSE/ESG	Non	Non	Non	→
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Non	Non	Non	→
Certifications	Non	Non	Non	→

- **Environnement** : le suivi des actions de décarbonation a été mis de côté cette année et la consommation électrique a augmenté. Cela est certainement dû à la croissance de l'activité et un manque de ressource pour avancer sur les sujets RSE.
- **Social** : on observe une nette amélioration concernant la santé et sécurité des collaborateurs, avec une baisse de l'absentéisme et de l'accidentologie. La prise en compte du bien-être des salariés a vraiment été travaillée cette année via les formations notamment.
- **Gouvernance** : il n'y a pas de changements majeurs mis à part le renforcement de la cybersécurité.



Secteur :	Industrie : conception, assemblage et conditionnement d'unités de traitement d'eaux propres
CA :	37 882 k€
Effectifs (ETP) :	175
Bilan carbone :	7 655 TeqCO2 (réalisé sur 2024 et 2025)
Partage de la valeur :	Plusieurs mécanismes en place
Diversité et Inclusion (mixité) :	29% de femmes dans les effectifs
Charte et plans d'action RSE :	Réalisé

Enjeux

- Santé et sécurité des employés dans un contexte d'évolution du périmètre du groupe important.
- Qualité des services déployés auprès des clients dans un contexte de croissance.
- Gestion et suivi de la consommation d'eau.

Actions menées

- Renforcement des politiques de santé et sécurité.
- Préparation à la mise en forme d'une politique RSE Groupe.
- Première évaluation EcoVadis pour l'entité Analysys.

Pistes d'amélioration

- Formaliser les engagements via une certification EcoVadis.
- Définir une vision RSE Groupe.
- Diffuser et embarquer les collaborateurs pour le déploiement des actions RSE sélectionnées.

Environnement

Indicateurs	2023	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	NA	NA	Non	
Actions de décarbonation	Oui	Oui	Oui	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	30 698	69 620	145 917	↓
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA	NA	NA	→
Emissions dans l'eau (Tonne)	0.0	0.0	0.0	→
Déchets dangereux (Tonne)	23	13	23	↓
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	Non	→

Social

Indicateurs	2023	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	98%	93%	↓
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	19%	11%	11%	→
Ecart de rémunération non ajustée	31%	26%	26%	→
Comité Social et Economique	NA	NA	Non	↑
Enquête auprès des salariés	Non	Non	Non	→
Taux d'absentéisme	7%	3%	NA	↓
Taux de fréquence des accidents du travail	NA	1,67	NA	↓
Taux de gravité des accidents du travail	NA	0,03	NA	↓
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	38%	0%	NA	↓

Gouvernance

Indicateurs	2023	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	20%	10%	↘
Nombre de salariés actionnaires	0%	26	24	↘
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Non	Oui	↗
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Non	Non	Non	→
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Non	Oui	Oui	→
Certifications	Non	Oui	Oui	→

- **Environnement** : la consommation d'électricité et les émissions de déchets dangereux ont augmenté, cette évolution est à surveiller.
- **Social** : le manque de données, certainement lié à une forte activité pour le département RH (acquisitions, formalisation de politiques, actions de santé et sécurité), ne permet pas d'analyser correctement l'absentéisme et/ou l'accidentologie. Le turnover reste stable pouvant suggérer une bonne gestion « sociale » en interne.
- **Gouvernance** : on peut observer le démarrage des travaux concernant les politiques RSE du Groupe avec la rédaction d'une première politique concernant l'éthique des affaires.



Secteur : Loisirs : groupe spécialisé dans l'univers des sports de raquettes

CA : 17 033 k€

Effectifs (ETP) : 59

Bilan carbone : Non suivi

Partage de la valeur : Pas de mécanismes en place

Diversité et Inclusion (mixité) : 39% de femmes dans les effectifs

Charte et plans d'action RSE : A mettre en place

Enjeux

- Comprendre l'impact environnemental des tournois et des centres de paddle afin de le diminuer à terme.
- Maintenir le bien-être au travail et une bonne rétention des salariés.

Actions menées

- Des actions de cybersécurité sont fréquemment menées.
- L'activité sportive est considérée comme un vecteur d'inclusion et d'apprentissage fort, aussi bien pour les employés, que pour les clients et autres parties-prenantes.

Pistes d'amélioration

- Faire un premier bilan carbone d'un centre de paddle.
- Formaliser quelques engagements RSE afin de mettre en place un plan d'actions concret et simple.

Environnement

Indicateurs	2023	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	NA	NA	Non	
Actions de décarbonation	Non	Non	Non	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	128 259	NA	NA	→
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA	NA	NA	→
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonne)	0,0	0,0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	Non	→

Social

Indicateurs	2023	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	100%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	28%	8%	NA	→
Ecart de rémunération non ajustée	2%	9%	NA	→
Comité Social et Economique	Non	Non	Non	→
Enquête auprès des salariés	Non	Non	Non	→
Taux d'absentéisme	3%	1%	NA	→
Taux de fréquence des accidents du travail	0%	0%	NA	→
Taux de gravité des accidents du travail	0%	0.7%	NA	→
Politique de santé et sécurité	Non	Non	Non	→
Part d'employés formés	0%	0%	0%	→

Gouvernance

Indicateurs	2023	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	25%	16%	↘
Nombre de salariés actionnaires	0	0	0	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Non	Non	→
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Non	Non	Oui	↗
Responsable RSE/ESG	Non	Non	Non	→
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Non	Non	Non	→
Certifications	Non	Non	Non	→

- **Environnement** : il n'y a pas assez d'indicateurs de suivi pour pouvoir mener une analyse à ce jour.
- **Social** : il n'y a pas d'évolution notable à souligner et le manque d'indicateurs ne permet pas de mener d'autres analyses.
- **Gouvernance** : on observe une bonne continuité dans les procédures de sécurité IT.



Engagé



Secteur : Remanufacturing : régénération d'échappements et de batteries

CA : 9 352 k€ →

Effectifs (ETP) : 30 →

Bilan carbone : A venir ↗

Partage de la valeur : Plusieurs mécanismes en place →

Diversité et Inclusion (mixité) : 23% de femmes dans les effectifs ↘

Charte et plans d'action RSE : En cours ↗

Enjeux

- La santé et sécurité des employés est un enjeu majeur, tout comme la QVT favorisant l'attractivité et la rétention des talents.
- La gestion des déchets émis lors du remanufacturing est aussi un enjeu important (matériaux dangereux).

Actions menées

- Formalisation des politiques RSE : environnementale, sociale, achats responsables et éthique.
- Amélioration de la QVT via notamment des actions de dialogue social et de formation.
- Obtention de la médaille de bronze Ecovadis.

Pistes d'amélioration

- Réaliser un bilan carbone pour comprendre les postes d'émissions de CO2 de l'activité.
- Faire une mesure d'impact (émissions évitées pour les clients) afin de valoriser le remanufacturing.

Environnement

Indicateurs	2024	2025	
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	NA	Non	
Actions de décarbonation	Non	Non	→
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	249 308	294 448	↘
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	50 131	49 826	→
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonne)	45,9	43,4	↗
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	→

Social

Indicateurs	2024	2025	
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	21%	12,5	↗
Ecart de rémunération non ajustée	12%	20%	↘
Comité Social et Economique	Non	Non	→
Enquête auprès des salariés	Non	Oui	↗
Taux d'absentéisme	NA	4,8%	↗
Taux de fréquence des accidents du travail	NA	2,5	↗
Taux de gravité des accidents du travail	NA	0,7	↗
Politique de santé et sécurité	Non	Oui	↗
Part d'employés formés	NA	33%	↗

Gouvernance

Indicateurs	2024	2025	
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	0%	→
Nombre de salariés actionnaires	0	0	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non	Non	→
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Non	Non	→
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Non	Non	→
Certifications	Oui	Oui	→

- **Environnement** : la société produit de l'énergie renouvelable pour sa propre consommation. On peut également observer une diminution du poids de déchets dangereux découlant d'une bonne gestion du sujet en interne.
- **Social** : on observe une très nette avancée avec une baisse du turnover, la hausse des formations et du dialogue social, ainsi que la mise en place d'une politique RH et de nouveaux indicateurs de suivi.
- **Gouvernance** : il n'y a pas d'évolutions notables. Cependant la société a obtenu la médaille bronze EcoVadis lors de sa réévaluation, démontrant un vrai engagement de la part des équipes concernant la RSE.

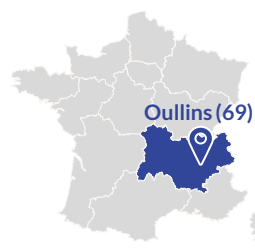
03.2



Albacap 2



En progression



Secteur :	Numérique : édition de solutions marketing et de paiement via mobile
CA :	59 981 k€
Effectifs (ETP) :	26
Bilan carbone :	A venir
Partage de la valeur :	Plusieurs mécanismes en place
Diversité et Inclusion (mixité) :	38% de femmes dans les effectifs
Charte et plans d'action RSE :	En cours

Enjeux

- Qualité de vie au travail et cohésion d'équipe : High connexion étant un spin-off d'un grand groupe, la culture interne est à surveiller.
- Enjeux du numérique responsable : mesure de l'impact, éthique, accessibilité.

Actions menées

- HighCo, l'ancienne maison-mère avait formalisé des engagements RSE permettant une bonne intégration des projets possibles pour High connexion.
- Démarrage d'une stratégie RSE propre en interne avec un référent dédié.

Pistes d'amélioration

- Formaliser les engagements via la signature de la Charte du Numérique Responsable.
- Déployer cette charte autour de cinq actions : sensibilisation, teambuilding, inclusion, certification et mesure d'impact du numérique.

En progression

Environnement

Indicateurs	2025
Evaluation des risques climatiques (physiques et transition)	Non
Actions de décarbonation	Non
Consommation d'électricité non renouvelable (kWh)	26 638
Consommation d'électricité renouvelable (kWh)	NA
Emissions dans l'eau (Tonne)	0,0
Déchets dangereux (Tonne)	0,0
Impacts des sites sur la biodiversité	Non

Social

Indicateurs	2025
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100 %
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	11%
Ecart de rémunération non ajustée	44%
Comité Social et Economique	Oui
Enquête auprès des salariés	Non
Taux d'absentéisme	0%
Taux de fréquence des accidents du travail	0%
Taux de gravité des accidents du travail	0%
Politique de santé et sécurité	Non
Part d'employés formés	27%

En progression

Gouvernance

Indicateurs	2025
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	12,5%
Nombre de salariés actionnaires	0
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui
Politique en matière de lutte contre la corruption	Non
Litiges déontologiques et violations éthiques	Non
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui
Responsable RSE/ESG	Non
Pratiques responsables avec les fournisseurs	Non
Certifications	Non

High connexion étant rentré en portefeuille en 2025, nous n'avons pas d'éléments de comparaison à analyser à ce jour. Cependant, la société a rapidement démontré un intérêt pour la RSE avec un rapide démarrage sur le sujet et la mise en place d'une stratégie concrète et engageante.

04



Annexe



04.1

Conformité réglementaire

Conformité réglementaire SFDR

Albacap 1 et Albacap 2

Au niveau de la société de gestion		Références
Art. 3 : Transparence des politiques relatives aux risques en matière de durabilité		Cf p7-8 et charte d'Investisseur Responsable d'Albarest Partners
Art. 4 : Transparence des incidences négatives en matière de durabilité au niveau des entités		Cf p7-8 et charte d'Investisseur Responsable d'Albarest Partners
Art. 5 : Intégration des risques en matière de durabilité dans les politiques de rémunération		Non disponible
Au niveau du fonds Albacap 1 et 2 – Article 8		Références
Albacap 1 et 2– Allocation		
Proportion minimum d'investissements alignés avec les caractéristiques E/S promues		90%
	...dans des activités économiques qualifiées d'environnementalement durables selon la Taxonomie de l'UE	0%
Proportion minimum d'investissement durables avec un objectif environnemental...	... dans des activités économiques non qualifiées d'environnementalement durables selon la Taxonomie de l'UE	0%
Proportion minimum d'investissements durables avec un objectif social		0%
Autres investissements		10%
Obligations		
Description des caractéristiques promues par le fonds, par la méthodologie utilisée pour les promouvoir et des pratiques de bonne gouvernance que les sociétés doivent appliquer		Voir le « <i>Pré-contractual disclosure for financial products</i> » (RTS)
Intégration des risques de durabilité dans la décision d'investissement et dans la considération du risque d'impact sur la profitabilité du produit		
Considération des Principales incidences négatives – suivi des 14 PAI obligatoires et 2 PAI optionnels		Annuellement : Rapport ESG
Alignement à la Taxonomie de l'UE		0% (pas de proportion minimale d'investissements durables ayant un objectif environnemental)

Conformité réglementaire Article 29 LEC

Albacap 1 et Albacap 2

Article 29 de la « Loi Energie-Climat » française	Références
1. Approche générale de l'entité	<i>Cf p7-8 et charte d'Investisseur Responsable d'Albarest Partners</i>
2. Moyens internes pour contribuer à la transition	
3. Gouvernance ESG au sein de l'entité financière	
4. Stratégie d'engagement avec les émetteurs ou les gestionnaires	
5. Investissements durables et investissements dans les combustibles fossiles	
6. Stratégie d'alignement sur l'Accord de Paris	<i>Non applicable à Albarest Partners</i>
7. Stratégie d'alignement sur la biodiversité	
8.a – Intégration du risque ESG dans la gestion des risques	
8. bis – Intégration des risques ESG dans la gestion des risques : description des risques ESG et plan d'action associé	
9. Mesures d'amélioration	

04.2

Indicateurs PAI



Nos trois caractéristiques

Le tableau suivant présente les valeurs consolidées au niveau des portefeuilles relatives aux indicateurs des caractéristiques environnementales et sociales promues par le fonds dans le cadre de sa démarche Article 8 défini par le Règlement Européen 2019/2088 («Règlement SFDR ») :

Nom	Définition	Unité	Valeur 2025	Périmètre 2025
Promotion de la caractéristique n°1 : Partage de la valeur				
Mise en place d'un contrat de partage de la plus-value	Le contrat de partage de la plus-value est un contrat prévoyant le partage de la plus-value réalisée lors de la prochaine cession de la société. Le partage de la plus-value prévu doit aller du top management;	Oui/non	90,9 % Oui	11/11
Montant de la plus-value par employé partagée avec les employés des sociétés en portefeuille à la sortie de l'investissement		€ par employé	Non applicable	
Promotion de la caractéristique n°2 : Développer la mixité professionnelle à tous les niveaux de l'entreprise et favoriser la réinsertion				
Part de femmes sur l'effectif total	100 * Nombre de femmes au 31/12 / Effectif physique total de la société au 31/12	%	35,8	11/11
Promotion de la caractéristique n°3 : Atténuation du réchauffement climatique				
Réalisation d'un bilan carbone		Oui/Non	64 % Oui	11/11
Emissions carbone en cas de réalisation d'un bilan carbone		TCO2e	17 780	11/11

Principal Adverse Impacts (1/2) Albacap 1

Le tableau suivant présente les valeurs consolidées au niveau du portefeuille relatives aux indicateurs des principales incidences négatives (PAI - Principal Adverse Impacts) définis par le Règlement Européen 2019/2088 (« Règlement SFDR ») :

N°	Nom	Définition	Unité	Valeur 2024	Périmètre 2024	Valeur 2025	Périmètre 2025
1	Emissions de gaz à effet de serre (Scope 1)	Emissions de gaz à effet de serre Scope 1 du portefeuille (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	2 530	8/12	2 329	5/10
1	Emissions de gaz à effet de serre (Scope 2)	Emissions de gaz à effet de serre Scope 2 (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	248	8/12	199	5/10
1	Emissions de gaz à effet de serre (Scope 3)	Emissions de gaz à effet de serre Scope 3 (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	16 093	6/12	15 080	5/10
1	Emissions de gaz à effet de serre totales	Emissions de gaz à effet de serre totales (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	18 862	8/12	17 458	5/10
2	Empreinte carbone	Empreinte carbone du portefeuille (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq/M€ investis	215	8/12	312	5/10
3	Intensité GES des entreprises bénéficiaires	Intensité GES des entreprises du portefeuille (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq/M€ CA	292	9/12	403	5/10
4	Exposition aux entreprises présentes dans le secteur des énergies fossiles	Part des investissements dans des entreprises actives dans le secteur des combustibles fossiles	%	0	12/12	0	10/10
5	Part d'énergie non renouvelable consommée	Part de la consommation d'énergie non renouvelable des entreprises bénéficiaires provenant de sources d'énergie non renouvelables par rapport aux sources d'énergie renouvelables, exprimée en pourcentage	%	50	8/12	93	5/10
5	Part d'énergie non renouvelable produite	Part de la production d'énergie non renouvelable des entreprises bénéficiaires provenant de sources d'énergie non renouvelables par rapport aux sources d'énergie renouvelables, exprimée en pourcentage	%	0	8/12	0	8/10
6	Intensité énergétique par secteur à fort impact climatique	Consommation d'énergie en GWh par million d'euros de chiffre d'affaires des entreprises bénéficiaires, par secteur climatique à fort impact	GWh/M€ de CA	Sector C Ephie Industries = 0,35 Sector G Golocal = 0,39	12/12	Sector C = 0,23 Sector G = 0,1	2/10

Principal Adverse Impacts (2/2) Albacap 1

N°	Nom	Définition	Unité	Valeur 2024	Périmètre 2024	Valeur 2025	Périmètre 2025
7	Activités affectant négativement les zones sensibles pour la biodiversité	Part des investissements dans des entreprises bénéficiaires dont les sites/opérations sont situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité, lorsque les activités de ces entreprises bénéficiaires ont un impact négatif sur ces zones	%	0	12/12	0	8/10
8	Emissions de polluants dans l'eau	Tonnes d'émissions dans l'eau générées par les entreprises bénéficiaires d'investissements par million d'euros investis, exprimées en moyenne pondérée	T/M€ CA	0,01	9/12	0	8/10
9	Déchets dangereux générés	Tonnes de déchets dangereux générés par les entreprises bénéficiaires d'investissements par million d'euros investis, exprimées en moyenne pondérée	T/M€ CA	0,46	7/12	0,43	8/10
10	Violations des principes du Pacte mondial des Nations unies et des principes directeurs de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) à l'intention des entreprises multinationales	Part des investissements dans des sociétés bénéficiaires qui ont été impliquées dans des violations des principes du Pacte mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	%	0	12/12	0	10/10
11	Absence de processus et de mécanismes de conformité pour contrôler le respect des principes du Pacte mondial des Nations unies et des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	Part des investissements dans les entreprises bénéficiaires ne disposant pas de politiques de contrôle du respect des principes du Pacte mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, ni de mécanismes de traitement des griefs/plaintes en cas de violation des principes du Pacte mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	%	87	12/12	85	10/10
12	Ecart de rémunération non ajusté	Écart salarial moyen non ajusté entre les hommes et les femmes dans les entreprises bénéficiaires d'investissements	%	17	12/12	13	7/10
13	Diversité au conseil	Ratio moyen femmes/hommes au sein des conseils d'administration des entreprises bénéficiaires d'investissements	%	72	12/12	80	9/10
14	Exposition à des armes controversées (mines antipersonnel, armes à sous-munitions, armes chimiques et armes biologiques)	Part des investissements dans les entreprises bénéficiaires impliquées dans la fabrication ou la vente d'armes controversées	%	0	12/12	0	10/10
15	Additionnel : Part d'énergie renouvelable consommée	Part d'énergie renouvelable consommée	%	50	12/12	6	10/10
16	Additionnel : Taux de fréquence des accidents du travail	Taux d'accidents dans les sociétés concernées, en moyenne pondérée	Nb	4,5	9/11	4	9/10

Principal Adverse Impacts (1/2) Albacap 2

Le tableau suivant présente les valeurs consolidées au niveau du portefeuille relatives aux indicateurs des principales incidences négatives (PAI - Principal Adverse Impacts) définis par le Règlement Européen 2019/2088 (« Règlement SFDR ») :

N°	Nom	Définition	Unité	Valeur 2025	Périmètre 2025
1	Emissions de gaz à effet de serre (Scope 1)	Emissions de gaz à effet de serre Scope 1 du portefeuille (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	-	0/1
1	Emissions de gaz à effet de serre (Scope 2)	Emissions de gaz à effet de serre Scope 2 (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	-	0/1
1	Emissions de gaz à effet de serre (Scope 3)	Emissions de gaz à effet de serre Scope 3 (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	-	0/1
1	Emissions de gaz à effet de serre totales	Emissions de gaz à effet de serre totales (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	-	0/1
2	Empreinte carbone	Empreinte carbone du portefeuille (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq/M€ investis	-	0/1
3	Intensité GES des entreprises bénéficiaires	Intensité GES des entreprises du portefeuille (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq/M€ CA	-	0/1
4	Exposition aux entreprises présentes dans le secteur des énergies fossiles	Part des investissements dans des entreprises actives dans le secteur des combustibles fossiles	%	0	1/1
5	Part d'énergie non renouvelable consommée	Part de la consommation d'énergie non renouvelable des entreprises bénéficiaires provenant de sources d'énergie non renouvelables par rapport aux sources d'énergie renouvelables, exprimée en pourcentage	%	100	1/1
5	Part d'énergie non renouvelable produite	Part de la production d'énergie non renouvelable des entreprises bénéficiaires provenant de sources d'énergie non renouvelables par rapport aux sources d'énergie renouvelables, exprimée en pourcentage	%	0	1/1
6	Intensité énergétique par secteur à fort impact climatique	Consommation d'énergie en GWh par million d'euros de chiffre d'affaires des entreprises bénéficiaires, par secteur climatique à fort impact	GWh/M€ de CA	-	-

Principal Adverse Impacts (2/2) Albacap 2

N°	Nom	Définition	Unité	Valeur 2025	Périmètre 2025
7	Activités affectant négativement les zones sensibles pour la biodiversité	Part des investissements dans des entreprises bénéficiaires dont les sites/opérations sont situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité, lorsque les activités de ces entreprises bénéficiaires ont un impact négatif sur ces zones	%	0	1/1
8	Emissions de polluants dans l'eau	Tonnes d'émissions dans l'eau générées par les entreprises bénéficiaires d'investissements par million d'euros investis, exprimées en moyenne pondérée	T/M€ CA	0	1/1
9	Déchets dangereux générés	Tonnes de déchets dangereux générés par les entreprises bénéficiaires d'investissements par million d'euros investis, exprimées en moyenne pondérée	T/M€ CA	0	1/1
10	Violations des principes du Pacte mondial des Nations unies et des principes directeurs de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) à l'intention des entreprises multinationales	Part des investissements dans des sociétés bénéficiaires qui ont été impliquées dans des violations des principes du Pacte mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	%	0	1/1
11	Absence de processus et de mécanismes de conformité pour contrôler le respect des principes du Pacte mondial des Nations unies et des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	Part des investissements dans les entreprises bénéficiaires ne disposant pas de politiques de contrôle du respect des principes du Pacte mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, ni de mécanismes de traitement des griefs/plaintes en cas de violation des principes du Pacte mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	%	0	1/1
12	Ecart de rémunération non ajusté	Écart salarial moyen non ajusté entre les hommes et les femmes dans les entreprises bénéficiaires d'investissements	%	44	1/1
13	Diversité au conseil	Ratio moyen femmes/hommes au sein des conseils d'administration des entreprises bénéficiaires d'investissements	%	100	1/1
14	Exposition à des armes controversées (mines antipersonnel, armes à sous-munitions, armes chimiques et armes biologiques)	Part des investissements dans les entreprises bénéficiaires impliquées dans la fabrication ou la vente d'armes controversées	%	0	1/1
15	Additionnel : Part d'énergie renouvelable consommée	Part d'énergie renouvelable consommée	%	0	1/1
16	Additionnel : Taux de fréquence des accidents du travail	Taux d'accidents dans les sociétés concernées, en moyenne pondérée	Nb	0	1/1

Indicateurs supplémentaires et partis pris

Indicateurs supplémentaires Albacap 1 et 2

Le tableau suivant présente les ratios ESG complémentaires relatifs au suivi de nos participations tout au long de notre processus d'investissement, de la période de préinvestissement à la période de détention incluse.

Ratios supplémentaires suivis		Références
Préinvestissement		
Appartenance à un secteur de la liste d'exclusion		0%
Intégration des risques de durabilité dans la décision d'investissement		100%
Considération des PAI obligatoires et optionnels		100%
Période de détention		
Alignement avec nos caractéristiques E/S promues		100%
Dépassement A/P extra-financier au 31.12.2025		0%

Partis pris méthodologiques

Outils de collecte :

Depuis début 2024, nous utilisons le logiciel Apiday, un des spécialistes du reporting ESG sur le marché.

Ce choix poursuit plusieurs objectifs :

- Améliorer la collecte des données avec une interface simple d'utilisation pour les participations (pré-remplissage avec une IA, référence à la donnée N-1, contrôle de cohérence).
- Faciliter et stabiliser le suivi de la progression des participations et déployer des plans d'amélioration personnalisés.

Appréciations de certaines données :

- Bilan carbone : Les participations ne réalisent pas, sauf exception, leur bilan carbone annuellement. En ce sens, il a été reporté sur l'année 2025 les dernières données disponibles.
- Evaluation des risques climatiques (physiques et de transition) : nous avons ajouté cet indicateur car il nous paraît essentiel, et que nous souhaitons mener une action dédiée à ce sujet auprès de nos participations sur 2026.
- Choix des indicateurs : Nous suivons attentivement l'évolution de la réglementation afin que nos indicateurs correspondent également à ceux de la CSRD et VSME (encore en cours de validation).
- Benchmark du portefeuille : Nous analysons les évolutions de nos participations en les comparant également les unes aux autres, suivant leurs mises en application de nos prérequis (caractéristiques E/S), et de leurs utilisations de nos outils RSE (fournis gracieusement) : appui à la rédaction des politiques, mise en place de rétroplanning, accompagnement 360 par notre operating partner...
- Analyses supplémentaires : Nos analyses supplémentaires sont basées sur notre connaissance du niveau de maturité de nos participations, leur contexte économique actuel et leurs enjeux sectoriels respectifs. Nous nous basons également sur les référentiels ESG du Global Reporting Initiative (GRI) et le Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- Périmètre : Les sociétés IP Label et Masa étant en cours de cession (pour début 2026), nous ne les avons pas intégrées à ce rapport.

Calcul des ratios :

Certains ratios sont calculés automatiquement sur la base des données remontées par les participations sur Apiday.

Les formules utilisées sont présentées ci-dessous. Ces formules peuvent différer des formules utilisées en interne par les participations mais permettent d'homogénéiser la règle de calcul et donc de comparer et consolider.

Taux de turnover (CDI uniquement)

$100 * (\text{Nombre d'embauches en CDI} + \text{Nombre de départs de CDI}) / 2 / \text{Effectifs en CDI}$

Ecart de rémunération non ajusté

$100 * (\text{Salaire horaire moyen - hommes} - \text{Salaire horaire moyen - femmes}) / \text{Salaire horaire moyen - hommes}$

Taux d'absentéisme

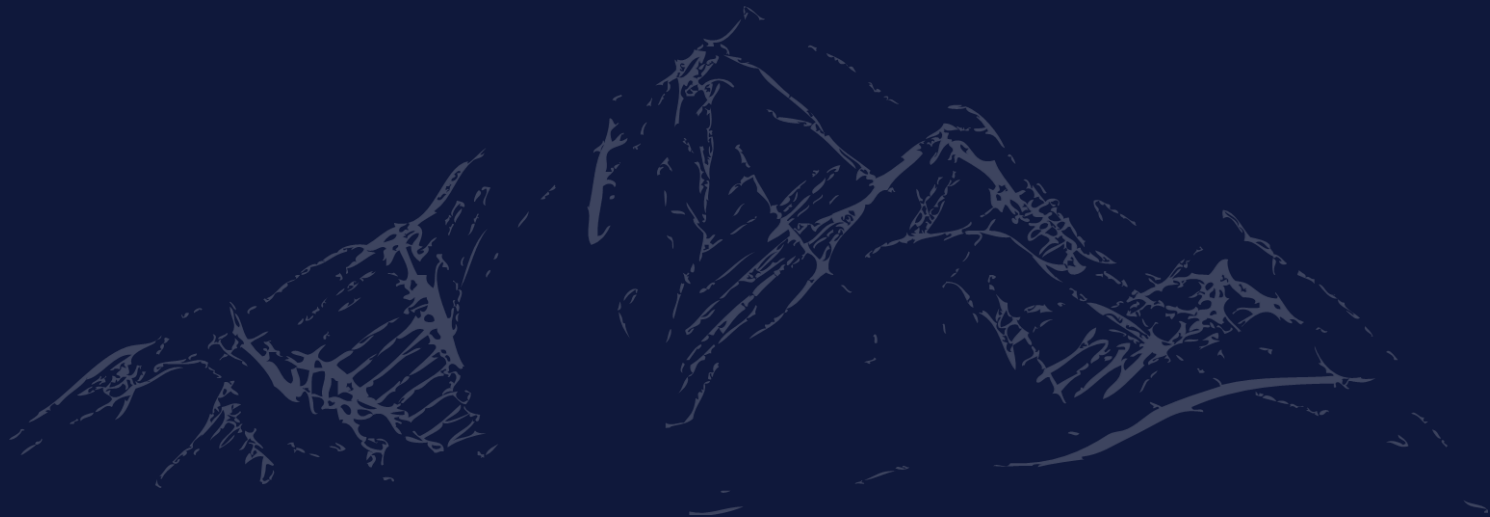
$100 * (\text{Nombre d'heures d'absence tous types d'absences} / \text{Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées})$

Taux de fréquence des accidents du travail

$1000\,000 * \text{Nombre d'accidents du travail} / \text{Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$

Taux de gravité des accidents du travail

$1000 * \text{Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail} / \text{Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$



www.albarest-partners.com